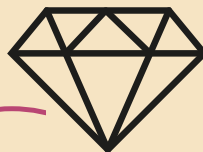


Digital Opportunity



TRAINEESHIPS INITIATIVE



¿Sabías que el **38%** de las empresas afirman que **la falta de competencias digitales de sus empleados afecta a su productividad?**



¿QUIERES AYUDAR A CREAR EL TALENTO DEL MAÑANA?

La iniciativa Digital Opportunity Traineeships propone abordar esta carencia mediante formación relevante en el entorno laboral, proporcionado por empresas como la suya, que ayudará a los candidatos a prepararse en su futuro profesional.



¿QUÉ OBTIENE SU EMPRESA A CAMBIO?



- Acceso a candidatos con amplias capacidades y con un alto grado de motivación
- Nuevas ideas aportadas por los jóvenes becarios
- Acceso a candidatos de otros países
- Apoyo en las gestiones administrativas
- Los becarios reciben ayuda económica, por lo que el coste para su empresa es mínimo o nulo
- Las empresas pueden seleccionar a los candidatos finales

Hoy en día, al menos el

90%

de los trabajos necesitan de competencias digitales básicas, pero existe una significativa carencia de conocimientos digitales en la población activa europea; aproximadamente un

37%

de la misma carece de estas competencias.



¿QUÉ DEBE SABER LA EMPRESA?

Su empresa puede ayudar a cambiar esto y moldear la población activa del mañana.

La tasa de desempleo entre los jóvenes es muy alta en la UE y, al mismo tiempo, la oferta de puestos de trabajo vacantes es de cerca de 2 millones. Una de las razones de ello es la diferencia entre el grado de competencias necesarias y las existentes. Por ejemplo, en el sector de las tecnologías de información y comunicación, en el que existen más de 350 000 puestos vacantes, el 40% de las empresas no consiguen encontrar personal con las capacidades requeridas.

2 MILLONES DE PUESTOS DE VACANTES

ALTA TASA DE DESEMPLEO JUVENIL



La iniciativa Digital Opportunity Traineeships tiene como objetivo proporcionar a las empresas becarios en prácticas dispuestos a aprender las competencias necesarias para cubrir estas vacantes.



SE PODRÁ OFRECER EXPERIENCIA PRÁCTICA EN UNA O MÁS DE LAS SIGUIENTES COMPETENCIAS

- Desarrollo de aplicaciones, software, scripts, sitios web
- Instalación, mantenimiento y administración de sistemas y redes de TI
- Análisis de datos
- Seguridad cibernética/ciberseguridad
- Nube/cloud
- Inteligencia artificial/cuántica
- Encriptación
- Cadena de bloques – blockchain es correcto
- Gestión de datos, privacidad y visualización de datos
- Lenguajes de programación
- Optimización de motores de búsqueda (SEO)
- Marketing digital
- Aplicaciones de software específico para el trabajo
- Gestión de atención al cliente



INSCRIBASE YA

¿CÓMO FUNCIONA?



Las empresas pueden publicar sus ofertas de prácticas en una de las siguientes plataformas (**Drop'pin@EURES** o **ErasmusIntern**), o contactar directamente con los departamentos de carrera o relaciones internacionales de las universidades. Estas seleccionarán a los candidatos para las prácticas según criterios específicos, y la empresa procederá a elegir al becario de entre un conjunto de candidatos preseleccionados.

La iniciativa Digital Opportunity Traineeships de la UE ofrecerá a hasta 6 000 alumnos y recién graduados la oportunidad de mejorar sus competencias digitales en el trabajo en una empresa de los países participantes. Las prácticas tendrán lugar entre la primavera de 2018 y finales de 2020, y la duración de estas podrá ser de 2 a 12 meses. Durante las prácticas, cada becario recibirá una retribución mensual de unos 500 €, y se fomenta que las empresas complementen dicha asignación. Para encontrar alumnos de universidades específicas con una oferta en materias relacionadas con la iniciativa, puedes consultar la siguiente **lista** de universidades participantes.