



### ANEXO 1: Ficha información acogida voluntariado internacional

(Nota: esta ficha debe ir acompañada del **programa de voluntariado**, aprobado por su órgano de gobierno así como los Estatutos de las entidades española y en terreno si no se ha entregado anteriormente al CICODE)

DATOS CONTACTO ENTIDAD ESPAÑOLA
<b>Nombre de la entidad:</b> Fundación Social Universal
<b>Nombre de la persona tutora en España:</b> Juan Manuel Márquez Pena
<b>Página web:</b> <a href="http://www.fundacionsocialuniversal.org">www.fundacionsocialuniversal.org</a>
<b>Correo electrónico de la persona tutora:</b> <a href="mailto:fsu@fundacionsocialuniversal.org">fsu@fundacionsocialuniversal.org</a>
<b>Teléfonos de contacto:</b> 957654987/48
<b>¿Cuenta la entidad con protocolo de acogida de personas voluntarias? Explicar en qué consiste o adjuntar documento anexo</b>
<p>Sí, se adjunta plan de voluntariado institucional. En relación al voluntariado internacional, tras la captación y la recepción de la presentación de la carta de presentación y el CV de la persona voluntaria, se produce una primera toma de contacto de presentación y conocimiento del perfil personal y profesional, también de sus expectativas, inquietudes, temores, etc. así como de las instituciones promotoras del proyecto (ONGD y contraparte local).</p> <p>Los demás pasos que componen la atención al voluntariado son la incorporación, la formación, el acompañamiento, la participación, la motivación, la despedida y evaluación.</p>

DATOS CONTACTO ENTIDAD EN TERRENO
<b>Nombre de la entidad:</b> Centro de Educación y Comunicación Guaman Poma de Ayala
<b>Persona responsable del voluntariado en terreno:</b> Lucio Quiñones Jalisto
<b>Página web:</b> <a href="http://www.guamanpoma.org">www.guamanpoma.org</a>
<b>Correo electrónico:</b> <a href="mailto:lucio@guamanapoma.org">lucio@guamanapoma.org</a>
<b>Teléfonos de contacto:</b> 0051-84-235931 y/o 0051-984607563
<b>¿Cuenta la entidad con protocolo de acogida de personas voluntarias? Explicar en qué consiste o adjuntar documento anexo</b>
<p>Las acciones que se desarrollan para la acogida para las personas voluntarias son:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Previo al viaje a Perú, la comunicación será fluida con la persona voluntaria para la planificación de actividades concretas a desarrollarse durante la duración del voluntariado.</li><li>▪ Se sostendrán reuniones permanentes de coordinación con el representante de la Fundación Social Universal, antes y durante la estancia de la o el voluntario.</li><li>▪ La dirección ejecutiva de Guaman Poma atenderá las necesidades o requerimientos de apoyo para garantizar un adecuado alojamiento, alimentación y otras durante su llegada y la estancia.</li><li>▪ Desde Guaman Poma se desarrollará un proceso de formación a la persona voluntaria, acción que será coordinada con el responsable de Fundación Social Universal, cuyo</li></ul>



objetivo es Informar sobre el contexto peruano y regional sobre los enfoques que se utilizan para el trabajo desarrollado en los proyectos de desarrollo.

- La primera semana se realizará un proceso de inducción del trabajo y se hará la presentación al personal de Guaman Poma y del equipo.
- Se le asignará una oficina para desarrollar el trabajo tanto en oficina como en terreno.
- Desde la dirección ejecutiva, en coordinación con la jefa del área, se hará el respectivo monitoreo a la persona voluntaria, tanto en el trabajo como en las actividades culturales (turismo cultural), otras a fin de salvaguardar la integridad física de la persona.

**¿Cuenta la entidad con protocolo de seguridad en caso de ser necesario? Explicar en qué consiste o adjuntar documento anexo**

**Protocolo de seguridad:**

El Centro Guaman Poma cuenta con una Comisión dedicada a la formulación e implementación del Plan de Seguridad en el Trabajo, según los requerimientos de la normativa peruana.

En el caso del personal desplazado se brindarán todas las condiciones necesarias para una estancia útil y segura en base al plan de acogida, seguridad y contingencia. Los principales riesgos considerados son por: agentes biológicos (en particular frente al contagio por Covid-19, contándose con protocolos y materiales de protección adecuados conformes a la normativa y reglamentación establecida por las autoridades sanitarias); agentes naturales (se cuenta con planes de evacuación municipal y de la compañía general de bomberos); agentes técnicos (se aplicarán procedimientos de adquisición y manipulación de materiales y normas de seguridad industrial), agentes humanos (se tiene como política institucional la prevención y previsión en salvaguarda de la integridad física del personal); accidentes de trabajo (se cuenta con normas y equipamiento de seguridad industrial y seguros de asistencia en viaje).

Asimismo, se detalla algunos aspectos importantes considerados para dar seguridad al personal voluntario.

**a.- En oficina:**

El personal voluntario tendrá un espacio de trabajo definido, junto a las y los integrantes de los equipos de trabajo. Las oficinas cumplen la normativa de seguridad física y se encuentran debidamente equipadas (acceso al internet, acceso a telefonía, ventilación cruzada).

**b.- En el trabajo en terreno:**

- El personal voluntario debe contar con su seguro que lo proteja ante cualquier eventualidad, que debe ser puesto en conocimiento ante la secretaria ejecutiva a su llegada a la institución.
- Se requiere que todo el personal tenga celular como un medio de comunicación.
- El personal voluntario saldrá a terreno siempre en compañía del personal de la organización.
- El transporte hacia terreno se realiza en vehículos de la organización o en su defecto



en vehículos contratados, que cuentan con la documentación reglamentaria y el seguro vehicular.

- Los horarios de trabajo con la población sujeto, principalmente mujeres, requiere en ocasiones, que el personal se movilice muy de madrugada, para lo cual y previa coordinación se asegura que el personal voluntario tenga las facilidades para su movilización en condiciones seguras.
- En caso de que el personal labore un día domingo a solicitud de la población o según este planificado, el trabajador o voluntariado tendrá la opción de contar con un día libre en la semana, no pudiéndose acumular.
- Si existiera algún evento de paralización o movilización social, el personal tiene prohibido de salir a terreno.

**c.- Actividades extra laborales:**

- Estas actividades se desarrollarán por cuenta y responsabilidad del personal voluntario.
- Con la finalidad de realizar el monitoreo correspondiente se deberá informar de estas actividades culturales, para poder brindar consejería y si el caso amerita apoyar en su organización.

Rellenar tantos cuadros como países o proyectos diferentes puedan ofrecerse.

DATOS VOLUNTARIADO INTERNACIONAL	
País Perú	<p><b>Zona geográfica concreta donde se realizarán las actividades (oficina y terreno).</b></p> <p>El proyecto abarca organizaciones productivas de los distritos de: Poroy y Cachimayo de la ciudad de Cusco.</p>
<p><b>Título del proyecto en el que participará:</b></p> <p>“Mejora de la competitividad de los negocios de crianza de cuyes de mujeres de Cachimayo y Poroy”</p>	
<p><b>Descripción del proyecto:</b></p> <p>Los distritos de Cachimayo y Poroy son adyacentes y se ubican a 45 y 30 minutos de la ciudad de Cusco, capital de la región y “capital histórica” del Perú. Ambos municipios tienen mayor población en zonas rurales y sus habitantes poseen unos ingresos promedio de alrededor 200 euros mensuales lo que les atrapa en una situación de pobreza y necesidades básicas insatisfechas. Destacar que el 89% de las mujeres de estos distritos se encuentran laborando en la informalidad mientras que el 23,5% no desarrolla ninguna actividad económica; de estas mujeres, el 48,1% no tiene ni busca trabajo por ser ama de casa.</p> <p>Nuestro proyecto se centrará en mejorar competitividad de los negocios y los ingresos económicos de 81 personas, 74 mujeres y 7 hombres, integrantes de cuatro asociaciones de emprendedoras dedicadas al negocio de la crianza del cuy (también conocido como conejillo</p>	



de indias) en zonas rurales y periurbanas de los distritos de Poroy (provincia de Cusco) y Cachimayo (provincia de Anta). El incremento de la producción y la consecución de nuevos canales de venta para unos productos con mayor valor agregado les permitirá obtener mejores precios y reinvertir parte de sus beneficios en el crecimiento de sus negocios, pasando de iniciativas de sobrevivencia a iniciativas de crecimiento que fortalecen el tejido productivo de sus territorios.

Los colectivos destinatarios de nuestro proyecto son cuatro asociaciones de productores de cuyes, una de ellas con vocación gastronómica. Entre 80% y 100% de sus integrantes son mujeres de entre 46 y 60 años de edad, con una media de tres hijos, limitado nivel educativo, bajos ingresos, quechua hablantes y dedicadas a esta actividad “de toda la vida”. Estas mujeres poseen diferentes niveles de conocimiento sobre la tecnificación productiva, distinto número de cuyes (desde 50 a 300 animales), diversos niveles de valor agregado del producto, así como variados lugares de comercialización, que van desde la venta a intermediarios, empresa transformadora, restaurantes y ferias gastronómicas.

Estas organizaciones productivas tienen personería jurídica y fueron beneficiarios de algunas iniciativas públicas que les han permitido mejorar sus crianzas empíricas con materiales para la construcción de galpones, comederos, bebederos y capacitaciones en conocimientos sanitarios y técnicos básicos de crianza de cuyes sin valor agregado. Estos esfuerzos les han permitido incrementar sus plantales y poder tener una producción continua.

Una de las asociaciones cuenta con una instalación de pasto hidropónico y otras dos asociaciones con pequeños hornos para venta eventual de comida en base a cuy. Ninguna de las asociaciones realiza ventas ni gestionan contratos en conjunto por lo que sus integrantes se encargan de buscar compradores de forma individual; solo una asociación gestiona bienes comunes.

El principal problema identificado por este proyecto es el bajo nivel de competitividad de las criadoras de cuy, mayoritariamente mujeres, debido a la escasa tecnificación productiva en los eslabones de alimentación y beneficio de cuyes y la débil articulación con mercados dinámicos a causa de la limitada generación de valor agregado e insuficiente gestión empresarial asociativa.

A nivel productivo, priman técnicas e instrumentos del siglo pasado, que en la actualidad son prácticamente obsoletas en la cosecha de pastos (uso de cegadoras) y en el pelaje de los cuyes (a mano). Así mismo, sus conocimientos del proceso productivo son empíricos, sin sustento científico, por lo que de tiempo en tiempo se enfrentan a plagas que diezman buena cantidad de sus cuyes.

Por otra parte, sus capacidades gerenciales y de articulación con mercados son limitadas y con bajo poder de negociación, y el valor agregado que dan a sus productos es mínimo al vender mayormente cuy vivo. A nivel organizativo también priman las debilidades en sus mecanismos de gestión y comunicación comercial.

Como consecuencia de todas estas deficiencias productivas y empresariales, las productoras de cuyes no tienen autonomía económica, padecen altos índices de fracaso en sus



emprendimientos y no reinvierten en sus negocios, por lo que tienen mayor probabilidad de ser víctimas de violencia por la subordinación económica a la que están expuestas, lo que limita su desarrollo socioeconómico y la calidad de vida de sus familias.

Para mejorar la competitividad de los negocios de cuyes conducidos por estas mujeres, nuestro proyecto intervendrá en tres líneas de trabajo, una orientada a incrementar la tecnificación productiva en la crianza de cuyes con actividades de transferencia tecnológica y de entrenamiento en el manejo pecuario. Una segunda línea se destina la generación de valor agregado con la transferencia tecnológica de centros de beneficio de cuyes de pequeña escala, junto al diseño de un modelo de gestión y operación conjunta del mismo, de visitas a experiencias de innovación tecnológica y del fortalecimiento de las habilidades blandas y asociativas de las personas emprendedoras. Una última línea de trabajo se dirige a mejorar la gestión empresarial y comercial de mujeres emprendedoras desde su entrenamiento en gestión diseñando su modelo de negocios bajo la metodología CANVAS, el desarrollo de distintivos y marcas colectivas, el manejo de redes sociales digitales y junto a sus municipalidades, desarrollar la articulación comercial de sus negocios con restaurantes, empresas de transformación y ferias regionales.

- **Objetivo específico**

Mejorar la competitividad de los negocios de crianza de cuyes liderados por mujeres emprendedoras de los distritos de Cachimayo y Poroy.

- **Resultados esperados**

**RESULTADO 1:** Incrementada la tecnificación productiva en el proceso de crianza de cuyes.

**RESULTADO 2.** Generado valor agregado en la actividad económica de crianza de cuyes desarrollada por personas emprendedoras, fundamentalmente mujeres.

**RESULTADO 3:** Mejorada la gestión empresarial y comercial de personas emprendedoras, fundamentalmente mujeres, dedicadas al negocio de la crianza de cuyes.

- **Actividades por resultados**

**Resultado 1**

R1.A1 Capacitación y asesoría en el manejo técnico, alimentación, sanidad animal y estandarización de la crianza de cuyes con enfoque de economía circular.

R1.A2 Transferencia de tecnologías que optimicen el tiempo de dedicación de las mujeres emprendedoras a la crianza de cuyes.

**Resultado 2**

A1 Visitas de reconocimiento a experiencias de innovación tecnológica en la generación de valor agregado al cuy.

A2 Transferencia tecnológica que genere valor agregado en la etapa de beneficio del cuy.

A3 Diseño, elaboración y puesta en marcha de Modelo de Gestión y Operación de los Centros de Beneficio.

A4 Capacitación en habilidades blandas, fortalecimiento organizacional y gestión de la



asociatividad

**Resultado 3**

A1 Capacitación y asesoría en gestión empresarial y en el diseño de sus modelos de negocio.  
A2 Asesoría y seguimiento, a municipalidades del proyecto, en la articulación comercial de los negocios de crianza de cuyes con mercados locales y regionales

**¿Está el proyecto financiado por un organismo público? ¿Cuál?**

No, está financiado por la Fundación “la Caixa”.

**Si el proyecto está financiado por un organismo privado: ¿se adecua el proyecto a las políticas de cooperación internacional de ámbito regional (PACODE 2020-2023)?**

Aunque está financiado por un organismo privado, se adecua al PACODE 2020-2023 con respecto a las prioridades geográficas y sectoriales delimitadas para los países de renta media como Perú, así como respeta las prioridades horizontales, enfoques de trabajo y principios operativos del PACODE.

**Número de voluntarios/as que se pueden acoger en terreno simultáneamente:**

1

**Competencias deseables de la persona voluntaria (no vincular a la formación académica):**

**\*Competencias Comunicativas y Sociales:**

- Madurez personal y emocional y apertura a conocer y compartir culturas y visiones diferentes.
- Aptitudes de comunicarse asertivamente, con habilidades para socializar la cultura occidental y estar abiertos a la cultura andina. Entender la racionalidad del mundo andino.
- Empatía y habilidades interpersonales: Capacidad para comprender y compartir los sentimientos de los demás.
- Comunicación efectiva: Habilidad para expresar ideas de manera clara y escuchar activamente.
- Trabajo en equipo: Facilidad para colaborar con otros y contribuir a un ambiente positivo.
- Habilidades de negociación y mediación: Para resolver conflictos de manera constructiva.

**\*Competencias de Organización y Gestión:**

- Planificación y organización: Habilidad para gestionar el tiempo y los recursos de manera eficiente
- Capacidad de coordinación: Coordinación de actividades y personas de manera



efectiva.

- Adaptabilidad: Flexibilidad para adaptarse a diferentes situaciones y cambios en el entorno.
- Liderazgo: Capacidad para guiar y motivar a otros en el logro de objetivos.

**\*Competencias Digitales:**

- Uso de herramientas digitales: Conocimiento básico de programas de software y aplicaciones relevantes.
- Gestión de información: Capacidad para buscar, evaluar y organizar información digital.
- Seguridad en línea: Conciencia y aplicación de prácticas seguras en el uso de tecnología.

**\*Competencia de Comunicación en lengua diferente al Castellano: Ninguno**

**\*Competencias Relacionadas con las Tareas a Desempeñar:**

- Interés por el medio ambiente: Compromiso con la sostenibilidad y prácticas ecológicas.
- Experiencia en trabajo comunitario: Interés en trabajar con diversas poblaciones, incluidas poblaciones infantiles o rurales.
- Capacidad de resolución de problemas: Habilidad para identificar problemas y desarrollar soluciones efectivas.
- Creatividad e innovación: Capacidad para pensar de manera creativa y proponer nuevas ideas.

**\*Otras Competencias:**

- Pensamiento crítico: Capacidad para analizar y evaluar situaciones de manera objetiva.
- Capacidad de iniciativa: Proactividad en la toma de decisiones y la realización de tareas.
- Evaluación del riesgo: Habilidad para identificar y gestionar posibles riesgos.
- Gestión constructiva de los sentimientos: Habilidad para manejar emociones propias y ajenas de manera positiva.
- Conocimiento en enfoques de género, derechos humanos, desarrollo sostenible y/o interculturalidad.

**\* Áreas de Conocimiento Vinculadas al Proyecto**

- Ciencias Sociales y Jurídicas:
  - Desarrollo comunitario: Comprender las dinámicas sociales y económicas de las comunidades de Cachimayo y Poroy, facilitando la integración y cohesión social.
  - Derechos Humanos: Promoción y defensa de los derechos de las mujeres emprendedoras, asegurando igualdad de oportunidades.
  - Economía: Análisis de la competitividad económica y desarrollo de estrategias para la sostenibilidad de los negocios de crianza de cuyes.
- Ciencias:
  - Agronomía: Innovación en técnicas de cultivo de alimentos para cuyes

- y mejoras en los sistemas de crianza, optimizando los recursos naturales.
- **Biología:** Entender la biología del cuy para mejorar la reproducción y manejo de plagas o enfermedades.
  - **Ingeniería y Arquitectura:**
  - **Ingeniería agraria:** Desarrollo de infraestructuras eficientes para la crianza de cuyes, como galpones y sistemas de riego.
  - **Tecnología de alimentos:** Procesos tecnológicos para el beneficio y conservación de productos derivados del cuy, como el empaquetado al vacío.
  - **Comunicación y Marketing Social:**
    - **Marketing digital:** Utilización de herramientas y estrategias de marketing para la promoción de los productos de cuyes en el mercado local y regional.
    - **Comunicación social:** Diseñar estrategias de comunicación efectiva para promover los cambios esperados en las intervenciones. Desarrollo de campañas de sensibilización y promoción de los beneficios de la crianza de cuyes.
    - **Relaciones públicas:** Fortalecimiento de la imagen del proyecto y las asociaciones de mujeres emprendedoras a través de medios de comunicación y eventos públicos.
  - **Producción Audiovisual:**
    - **Producción de contenido audiovisual:** Creación de materiales audiovisuales (videos, documentales) que visibilicen el trabajo de las mujeres emprendedoras y los beneficios de la crianza de cuyes.
    - **Edición de video:** Habilidades en la edición y postproducción de contenido audiovisual para la promoción y difusión del proyecto.
    - **Fotografía:** Captura de imágenes que documentan el progreso del proyecto y su impacto en la comunidad.
  - **Otras:**
    - **Gestión empresarial:** Capacitación en modelos de negocio, especialmente en el uso de metodologías ágiles como el CANVAS.
    - **Tecnologías de la información:** Uso de herramientas digitales y redes sociales para la comercialización y promoción de productos.

**Funciones y tareas a desempeñar por la persona voluntaria. Plan de trabajo:**

Número de horas diarias: 8 horas

Días libres: feriados, sábados y domingos (de manera puntual se organizan actividades y eventos con población en fines de semana. Estas horas de trabajo podrán ser compensadas en otros días de común acuerdo). Además, podrán disfrutar de 2 días de vacaciones por mes.

Descripción de las actividades a realizar:

ACTIVIDADES	ACCIONES PREVISTAS
1. Transferencia de tecnologías que	Realización de talleres de transferencia



optimicen el tiempo de dedicación de las mujeres emprendedoras a la crianza de cuyes	tecnológica para optimizar la crianza de cuyes
2. Transferencia tecnológica que genere valor agregado en la etapa de beneficio del cuy.	Capacitación en el uso de estos equipos para mejorar la calidad y conservación del producto
3. Diseño, elaboración y puesta en marcha de Modelo de Gestión y Operación de los Centros de Beneficio.	Desarrollo de reglamentos y acuerdos de uso para asegurar la sostenibilidad y el correcto funcionamiento
4. Capacitación y asesoría en gestión empresarial y en el diseño de sus modelos de negocio.	Creación de 4 manuales de uso de marca para cada asociación Estrategias de marketing y generación de valor agregado para facilitar la comercialización de productos derivados del cuy
5. Desarrollo de 4 manuales de uso de marca como estrategia de generación de valor agregado y comercialización.	
6. Otras actividades de apoyo	Otras actividades según requerimiento del proyecto.

#### **Plan de seguimiento. Evaluación del voluntariado**

Lo primero será contactar vía online a las personas seleccionadas, siempre por medio del responsable de la ONGD andaluza y de la contraparte), para conocerles y tener el primer contacto. Se sostendrán reuniones permanentes de coordinación con el representante de la Fundación Social Universal, antes y durante la estancia de la persona voluntaria.

Se hará un cronograma de formación que se desarrollará de forma conjunta entre FSU y CGPA, será online sobre el contexto de Perú y los ejes que se trabajan en la entidad receptora. Con la propuesta de formación, se busca desmitificar la imagen utópica y exótica del país y sus poblaciones nativas, y la idea preconcebida de visitar un país menos civilizado, desfasado o primitivo, sin instituciones, etc. Como parte del proceso de formación, se programan visitas al ámbito de intervención en las comunidades indígenas o en las municipalidades donde se desarrolla el proyecto para que conozcan la zona de intervención.

Además, se recoge los requerimientos del Programa de ayudas para la estancia formativa y los aspectos más determinantes para asegurar una buena integración en la zona, en la institución y en los proyectos, estableciendo claramente los temas, enfoques y responsables de impartir cada contenido.

Ya en terreno en la primera semana pasarán por un proceso de inducción en el que se les explica cómo funciona la institución, las normas de convivencia laboral y se les asigna un tutor personal de referencia y un espacio y materiales de trabajo. Concluido el proceso de inducción, se inicia el trabajo en terreno definiéndose en el equipo y con el tutor los detalles y precisiones de las actividades que desarrollarán, las mismas que serán monitoreadas en su cumplimiento.

Semanalmente se tienen reuniones de equipo para evaluar los avances y cumplimiento de las



actividades y para programar actividades, sin perder de vista el logro de objetivos y la generación de los informes y la recogida de las fuentes de verificación.

Además, se prevé el desarrollo de reuniones de seguimiento del programa de trabajo cada cierto tiempo, permitiendo sobre la marcha, mejoras para optimizar la participación del voluntariado, que, si bien ya cuenta desde el inicio con un plan de trabajo, en terreno tienen la oportunidad de desarrollar sus potencialidades posibilitando la inclusión de otras actividades complementarias en beneficio de la intervención. En esta misma línea, a la mitad del tiempo de estancia y al final de esta, se elaborará un informe valorativo que recoja aspectos diversos para asegurar una mejor estancia y un mayor aprovechamiento de la participación del voluntariado.

La dirección ejecutiva del Centro Guaman Poma atenderá las necesidades o requerimientos de apoyo para garantizar un adecuado alojamiento, alimentación y otras durante su llegada y la estancia.

Por parte de la Fundación Social Universal se comunicará por correo electrónico cada 10-15 días para hacer seguimiento al desarrollo de su actividad, su integración en la entidad y su estancia en la ciudad. Por otro lado, dispondrán de los datos de contacto telefónico (WhatsApp) para poder comunicar de manera más inmediata en caso de ser necesario.

Al finalizar el período de voluntariado, se elabora de manera participativa un informe de evaluación de las tareas realizadas, en el que se recogen las sugerencias, y recomendaciones de aspectos a mejorar. Este informe tiene como objetivo proporcionar retroalimentación tanto a las personas voluntarias como a la organización, con el fin de optimizar los procesos y fortalecer las futuras experiencias de voluntariado. Además, se valoran los logros alcanzados y las dificultades enfrentadas, permitiendo identificar áreas de oportunidad para el desarrollo de nuevas estrategias y la mejora continua en la ejecución de los proyectos. La participación activa de las personas voluntarias en este proceso también fomenta el sentido de pertenencia y el compromiso con las iniciativas impulsadas.

#### **Inclusión y diversidad:**

En principio, el Centro Guamán Poma de Ayala promueve la inclusión sociocultural y económica, buscando garantizar que todas las personas, independientemente de su origen, identidad, capacidades o condiciones sociales, tengan acceso a las mismas oportunidades de desarrollo y participación en la sociedad. Este enfoque se basa en el respeto y la valoración de la diversidad de las personas, reconociendo que cada individuo tiene un conjunto único de experiencias, talentos y perspectivas que enriquecen la comunidad. A través de diversas actividades y programas, el Centro trabaja para eliminar barreras sociales, culturales y económicas que puedan excluir a ciertos grupos, fomentando un entorno inclusivo en el que todos puedan sentirse valorados y apoyados. La promoción de la equidad y la justicia social son principios fundamentales que guían las acciones del Centro, expresados en la visión y misión institucional.



Para que estos principios se materialicen en la vida cotidiana, es necesario contar con condiciones que no siempre están bajo el control de la entidad social local, lo que limita su capacidad para cumplir con las demandas propias de la realidad. Esto puede incluir factores como la escasez de recursos financieros, la infraestructura insuficiente o las deficientes políticas inclusivas y de respeto a la diversidad, para superar los obstáculos y generar las condiciones que permitan aplicar de manera efectiva los principios de inclusión, igualdad y respeto a la diversidad en todos los ámbitos.

¿La entidad puede acoger personas con diversidad funcional?

Se evaluará el tipo y grado de diversidad funcional de la persona voluntaria. Cusco y en general la ciudad no cuenta con infraestructura de accesibilidad ni servicios para personas con diversidad funcional ya sea motora, auditiva o visual. Por ello se requiere una evaluación previa para poder saber la viabilidad de su estancia.

¿Las tareas a realizar son accesibles o pueden ser adaptadas en función de las necesidades de la persona voluntaria?

Si luego de la evaluación se aprueba la estancia de la persona voluntaria, se tendrá que planificar las actividades a realizar en función de la situación particular de la persona voluntaria ya sea para campo y oficina.

¿Cómo se apoyará a las personas con diversidad funcional?

Desde la institución se darían todas las facilidades y logística para su permanencia, oficina adecuada, verificar los accesos y planificar un trabajo adecuado.

¿El alojamiento es accesible?

En general los alojamientos no cuentan con medidas de accesibilidad para personas con movilidad reducida, para ello se hará todo lo posible por contar con un alojamiento con las condiciones necesarias para su situación.

**¿Durante cuánto tiempo se puede acoger voluntarios/as?:** Mínimo 8 semanas

**Meses en los que se puede acoger a las personas voluntarias (poner X):** Preferentemente

-junio 2025 X

**-septiembre 2025 X**

-junio 2025 X

**-octubre 2025 X**

**-julio 2025 X**

- hasta 10 noviembre 2025 X

**-agosto 2025 X**

## INFORMACIÓN SOBRE EL LUGAR DE DESTINO

### Precio medio del alojamiento y manutención:

El coste del alojamiento corre de cuenta de la persona voluntaria. Desde la contraparte se facilitará información previa sobre las opciones de alojamiento disponibles en la ciudad y se



colaborará en la reserva de algún alojamiento económico provisional para los primeros días de estancia, en tanto cada persona decide sobre la opción de alojamiento más conveniente a sus intereses y presupuesto. A menos de 10 minutos caminando desde la oficina existen una serie de hospedajes familiares que cuentan con servicios adecuados para la estancia de estas personas, algunos incluyen alimentación. El precio medio del alojamiento y manutención en vivienda compartida ronda entre los 250 y 350 euros por mes.

**Información sobre posibles alojamientos:** Existe una amplia oferta de alojamiento en diferentes modalidades, siendo las más frecuentes con anteriores grupos de voluntariado:

- los hospedajes familiares, que cuentan con servicios adecuados para su estancia y en algunos casos también brindan servicio de alimentación.
- el arrendamiento de pequeños departamentos ubicados en las inmediaciones de la institución con cocina y otros espacios comunes además de sus habitaciones.

La institución dispone de información referencial que puede proporcionarse al personal voluntario cuando así lo requiera, esta contiene una base de datos de los hospedajes cercanos y los utilizados por anteriores estudiantes, que puede complementarse con la información existente a través de la Web, que proporciona en tiempo real información actualizada, ampliando las posibilidades de hospedaje que se acomoden a sus requerimientos. La elección del hospedaje es de entera responsabilidad de las y los voluntarias y desde la institución se cuenta con la disposición para ayudarles en la elección.

**Características relevantes del lugar de destino:** La región del Cusco se encuentra ubicada en la sierra sur oriental del Perú, desde las altas cumbres de la Cordillera de los Andes hasta el inicio de la selva amazónica. En Latitud Sur 13.30° S y Longitud Oeste 71.58° O. Con una extensión territorial de 72.104 Km<sup>2</sup>. Su altitud oscila entre los 650 m.s.n.m. a 4801 m.s.n.m. Tiene una extensión de 617 km<sup>2</sup>; limita al Nor Este con la provincia de Calca; al Sur Este con la provincia de Quispicanchis, al Sur Oeste con la provincia de Paruro y al Nor Oeste con la provincia de Anta. Los andes peruanos se caracterizan por un relieve muy variado, con picos elevados y valles profundos. La ciudad de Cusco, capital de la provincia y departamento de Cusco se ubica en la cabecera del valle, a 3360 m.s.n.m. El Cusco está atravesado por dos grandes sistemas de cordilleras que sobrepasan los 5,500 m.s.n.m., en ella se ubica la cuenca del Vilcanota, del que es afluente el río Huatanay que conforma la sub cuenca Huatanay o Valle del Cusco. Este Valle, se sitúa en la zona meso-andina (Antisuyo) de la gran meseta andina entre los 13° 30'a 13° 40' latitud sur y 71° 45' a 72° 03' longitud oeste de Greenwich. - Altitud Media: 3,325 m. El Perú es un país pluricultural y multilingüe.

Cusco es la capital cultural y turística del Perú, como tal es una ciudad cosmopolita en la que el visitante puede hallar una red importante de servicios. La posibilidad de compartir con la población es alta, las personas de la ciudad son abiertas al diálogo con otras culturas debido al gran flujo turístico que soporta. Tiene una temperatura promedio anual de 12 °C, podemos considerarla de clima frío y seco. Hay precipitaciones pluviales entre los meses de noviembre a marzo, los demás meses son de estío y frío. La altura de la ciudad es de 3350 msnm. El idioma predominante es el castellano, pero en los negocios de la zona histórica se puede comunicarse en inglés. Existe una tradición fuerte y arraigada a las prácticas culturales relacionadas con el catolicismo y en sincretismo con la cosmogonía andina. Cusco es una de las ciudades del Perú con menos índice de delincuencia. En la zona urbana del Cusco la cobertura de servicios de



agua, electricidad, internet, telefonía es prácticamente del 100%. La red vial es de buena calidad, estando la ciudad a un día de la capital Lima, a 8 horas de La Paz (Bolivia). Cuenta con vuelos aéreos permanentes, en promedio 10 vuelos al día.

**Información relevante para la preparación del viaje: Cómo llegar:** Se recomienda tomar el vuelo directo de Madrid hasta la ciudad de Cusco, que se realiza en dos tramos: de Madrid a Lima (aproximadamente 12 horas) y de Lima a Cusco (1 hora con 10 minutos). Existen vuelos directos entre Lima y Madrid de las compañías aéreas Air Europa, Iberia y LAN y otras compañías Low Cost como Viva Air o Skype Airline. El transporte a la ciudad de Cusco puede realizarse por vía aérea o terrestre ambos muy fluidos y seguros dada la categoría patrimonial y turística de la ciudad. Una vez en Cusco, personal de la institución los recoge del aeropuerto para llevarlos a su alojamiento.

Se recomienda especial prudencia a la hora de elegir taxi. En el aeropuerto internacional Jorge Chávez de Lima es preferible recurrir a las compañías de transporte oficiales. Los hoteles suelen contar con taxis de confianza.

**Visado y permisos:** Para viajar al Perú se requiere de documentación básica en regla (pasaporte en vigor con fecha de caducidad superior a la fecha de retorno prevista, pasajes verificados y seguros de asistencia en viaje, fundamentalmente). Si bien no se exige visado sobre pasaporte ordinario si el objeto del viaje es turístico con una vigencia de hasta 90 días, es obligatorio conservar la Tarjeta Andina de Migración que se entrega al ingresar al Perú, para su presentación a la salida del país debidamente cumplimentada. Se deberá gestionar la visita a Cusco en calidad de turista u otros, pues de hacerlo como estudiante demora mucho tiempo (esta última exigencia cada vez está en desuso).

Todo viajero que entre o salga de Perú está obligado a declarar ante la administración aduanera el dinero en efectivo y los instrumentos financieros que porte consigo cuando el monto supere los 10.000 dólares estadounidenses o su equivalente en otra moneda, mediante la Declaración Jurada de Equipaje.

Todo viajero debe someterse al control aduanero y debe cumplimentar y firmar una Declaración Jurada de Equipaje, que debe entregar junto con su pasaporte a la autoridad aduanera. En general se permite la entrada como equipaje exento del pago de derechos de aduana de las prendas de vestir, objetos de adorno personal, aparatos electrónicos de uso personal, medicamentos que se advierta que por su cantidad van a ser para uso personal del viajero, etc. Está prohibido, salvo que se disponga de los permisos sanitarios correspondientes, la entrada de plantas, animales o alimentos en el país. En el aeropuerto internacional Jorge Chávez de Lima se inspeccionan todos los equipajes a la llegada a través de escáneres.

### ¿Quiénes se encuentran prohibidos de ingresar al Perú?

Nadie

### Consideraciones durante la estancia en el Perú:



---

Ya no es necesaria la presentación del carnet de vacunación, prueba molecular negativa de COVID-19 o Declaración Jurada de Salud del Viajero

### **Recomendaciones de Salud:**

Es recomendable visitar al médico antes de viajar (consular los servicios de sanidad exterior / centros de vacunación internacional presentes en Andalucía), para recabar información sobre las pautas y tratamientos a seguir durante el viaje, en particular haciendo referencia a los males de altura, así como la digestión lenta que ocasiona males estomacales, y traer la medicina que les recomiende su médico. En la sierra, por encima de los 3.000 metros, puede afectar el mal de altura o soroche. Se recomienda descansar cuando se llegue a un destino elevado, sobre todo si se llega en avión desde la costa (por ejemplo, el viaje Lima-Cusco), ingerir alimentos ligeros y tomar infusiones. Asimismo, es aconsejable el uso de protección solar de alto índice de FP a diario.

Asimismo, se recomienda estar vacunado contra la fiebre amarilla si se prevé visitar zonas de la selva y aunque no es imprescindible, estar vacunado contra la fiebre tifoidea, el tétanos, la polio y la hepatitis A y B.

En general, se debe evitar el consumo de agua corriente, así como de verduras y frutas sin desinfectar. Se recomienda no ingerir pescado, verduras y frutas en establecimientos con escasas garantías sanitarias. Asimismo, es aconsejable estar provistos de medicamentos anti-diarreicos (aunque también se encuentran en las ciudades medianas y grandes). La provincia del Cusco tiene buenos servicios de salud, hay droguerías, farmacias y centros de salud públicos y privados. La atención en clínicas y hospitales es adecuada.

### **Qué traer:**

Aunque no es obligatorio, se recomienda traigan ordenador portátil y teléfono móvil. La corriente eléctrica en Perú es de 220 voltios y 60 ciclos. Los enchufes planos, norteamericanos y europeos, necesitan adaptadores. Las principales compañías telefónicas que operan en Perú son Claro, Movistar, Entel y Bitel. Las múltiples tarifas se pueden consultar en las páginas web de las distintas compañías.

El clima del Cusco es muy variado, la época de frío se inicia en el mes de mayo hasta agosto llegando las temperaturas a los 0°C durante la noche, el resto del año tiene una temperatura que oscila entre los 9°C a 19°C. Durante todo el año se necesita una prenda de abrigo (chompa o casaca o saco) y adicionalmente ropa adecuada en época de lluvia. La vestimenta que se utiliza en la oficina no tiene que ser formal, en vista de que se realiza trabajo en terreno y con población. El calzado debe permitir a la persona realizar trabajo en terreno. Además, es opcional contar con ropa algo más formal para participar en otros eventos públicos.

La moneda local es el sol, pero los dólares estadounidenses son aceptados como medio de pago en muchos establecimientos y centros turísticos. Hay casas de cambio donde se puede cambiar la moneda extranjera, también en la ciudad se pueden utilizar tarjetas de crédito para pago directo y para retirar dinero de cajeros. En general, el tipo de cambio que aplica el banco emisor de la tarjeta a la hora de cargar en gasto se corresponde muy aproximadamente con el



tipo de cambio oficial. Se recomiendan precauciones elementales en el uso de cajeros automáticos y en restaurantes y establecimientos comerciales y para evitar la “clonación” de las mismas.

**Cualquier otra consideración que se crea de interés:**

Como toda zona turística se debe cuidar los objetos personales de valor, ser prudente en la exhibición de dinero, cámaras fotográficas o de vídeo y joyas, para evitar robos. El retiro de efectivo en entidades bancarias (sucursales, cajeros automáticos, etc.) y/o empresas de envío de dinero se debe hacer con la máxima discreción. Hay que ser especialmente cuidadosos con pertenencias en trayectos largos en autocar (que ocasionalmente son objeto de asaltos por parte de delincuentes), así como en establecimientos públicos (bares, restaurantes, cibercafés, etc.), y mantener siempre a la vista los bolsos de mano. Es aconsejable dejar en la caja fuerte del hotel, o llevar encima adecuadamente disimulados, el pasaporte, billete aéreo y tarjetas de crédito. Resulta de la máxima utilidad disponer de fotocopia del pasaporte, así como de otra documentación importante, y llevarlos en lugar distinto a los originales. Es recomendable no pasear ni de noche ni de día por zonas poco concurridas, efectuar los recorridos turísticos en grupo y en caso de ser víctima de robo, no ofrecer resistencia ya que ello puede favorecer una agresión. El teléfono de emergencia de la Policía Nacional del Perú (PNP) es el 105. En la página web de la PNP se puede consultar el directorio de comisarías.

Los movimientos sísmicos son relativamente frecuentes en todo el país. En caso de sismo, deben tenerse en cuenta las recomendaciones generales de protección: alejarse de muros, ventanas, cristaleras, árboles, carteles y similares, y situarse en espacios abiertos o al abrigo bajo el umbral de una puerta o cerca de los huecos de ascensor en edificios de altura, manteniendo la calma. La gran mayoría de hoteles, establecimientos comerciales y edificios públicos tienen señaladas zonas seguras en caso de sismo con la letra “S” en grandes caracteres, y cuentan con una muy completa señalización de las salidas de emergencia.

Está absolutamente prohibido sacar objetos arqueológicos o de valor histórico de Perú, como fósiles o piezas de cerámica, metal o textiles de origen pre-hispánico. No es suficiente mostrar una factura o recibo de compra de la tienda o mercado donde se hayan adquirido dichos artículos, ni tampoco un documento simple emitido por el vendedor que certifique que el objeto no es patrimonio. Está terminantemente prohibido la tenencia, consumo o tráfico de drogas (incluida la marihuana). Los controles en fronteras y aeropuertos son exhaustivos. Es extremadamente difícil transportar droga al extranjero sin que este hecho sea detectado por las autoridades locales, lo cual está penado con la cárcel.