



Ficha 1: Fundación Social Universal

DATOS CONTACTO ENTIDAD ESPAÑOLA
Nombre de la entidad: Fundación Social Universal
Persona responsable del voluntariado: Juan Manuel Márquez Pena
Página web: www.fundacionsocialuniversal.org
Protocolo de acogida de personas voluntarias? Sí

DATOS CONTACTO ENTIDAD EN TERRENO
Nombre de la entidad: Promotores Agropecuarios - Proagro
Persona responsable del voluntariado en terreno: Ciprian Vasquez - Sergio Aparicio
Página web: www.proagro.net.bo
<p>Protocolo de acogida de personas voluntarias</p> <p>Si bien no se cuenta con un protocolo recogido en un documento, existe el siguiente procedimiento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Se sostendrán reuniones permanentes de coordinación con el representante de la Fundación Social Universal, antes y durante la estancia de la persona voluntaria. - Previo al viaje a Bolivia se establecerá una comunicación directa vía Skype que permita transmitir información directa y aclarar dudas, se mantendrá una comunicación fluida con la persona voluntaria para la planificación de actividades concretas a desarrollarse durante la duración del voluntariado. - La dirección ejecutiva de PROAGRO atenderá las necesidades o requerimientos de apoyo para garantizar un adecuado alojamiento, alimentación y otras cuestiones durante su llegada y la estancia. - Los primeros días se realizará una jornada de inducción y presentación al personal de PROAGRO y del equipo. - Se le asignará una oficina para desarrollar el trabajo tanto en oficina como en terreno. <p>Desde la dirección ejecutiva, en coordinación con el responsable del proyecto, se hará el respectivo monitoreo a la persona voluntaria, tanto en el trabajo como en las actividades culturales (turismo cultural), a fin de salvaguardar la integridad física de la persona.</p>
<p>Protocolo de seguridad en caso de ser necesario</p> <p>Se cuenta con el plan de higiene, seguridad ocupacional y bienestar. Se encuentra en la norma boliviana y se puede descargar del siguiente link: https://drive.google.com/open?id=1FAxinhSK3goCOCjjl3kjgRajX_7nRmQ7</p> <p>Proagro cuenta con un comité dedicado a la formulación e implementación del Plan de Seguridad en el Trabajo adecuados a la normativa exigida por instancias del Gobierno Boliviano. Explicamos algunos aspectos centrales:</p> <p>a.- En oficina:</p>



Las personas voluntarias tendrán un espacio de trabajo definido, junto a las personas integrantes de los equipos de trabajo. Las oficinas cumplen la normativa de seguridad física, debidamente acreditadas.

b.- En el trabajo en terreno:

- El personal voluntario debe contar con su seguro que lo proteja ante cualquier eventualidad, que debe ser puesto en conocimiento a la dirección ejecutiva de la institución.
- Se requiere que todo el personal tenga celular como un medio de comunicación.
- El personal voluntario saldrá a terreno o al trabajo de campo, siempre en compañía del personal de la organización.
- El transporte hacia terreno se realiza en vehículos de la organización o en su defecto en vehículos contratados, que cuentan con la documentación reglamentaria y el seguro vehicular.
- Las actividades de campo que se realizan visitando las comunidades y las familias serán realizadas en coordinación y planificación con el equipo del proyecto, facilitándose para el mismo las condiciones de movilización.
- Si existiera algún evento de movilización social o de conflicto social, el personal tiene prohibido salir a terreno.

c.- Actividades extra laborales:

- Estas actividades se desarrollarán por cuenta y responsabilidad de las personas voluntarias.

Con la finalidad de realizar el monitoreo correspondiente se deberá informar de estas actividades culturales para poder brindar consejería y, si fuera el caso, apoyar en su organización.

DATOS VOLUNTARIADO INTERNACIONAL

País Bolivia	Zona geográfica concreta donde se realizarán las actividades (oficina y terreno). Oficinas ciudad de Sucre y campo comunidades del Municipio de Tomina
---------------------	---

Título del proyecto en el que participará: "Gestión de la agricultura familiar bajo riego desde prácticas favorables al medio ambiente con protagonismo de mujeres y jóvenes, en comunidades indígenas del Municipio de Tomina (Bolivia)"

Descripción del proyecto:

Los bajos niveles de producción existentes en el municipio de Tomina, en el departamento boliviano de Chuquisaca, son causa de los bajos ingresos de la población y de la existencia de altas tasas de desnutrición infantil. Además, fomenta la migración a las ciudades en épocas no productivas para la búsqueda de empleo, normalmente en condiciones muy precarias y con alta dosis de informalidad, generando un estado de inseguridad alimentaria y potencial desnutrición.

Las causas para la baja producción están en varios factores, sin embargo, los de mayor importancia tienen que ver con el acceso del agua para riego y las tecnologías de producción. Otro problema existente es el referido a la comercialización de la producción agrícola excedentaria, presentando bajos precios al productor y sistemas de comercialización que aprovechan la individualidad del productor y sus bajos volúmenes de producción generando



condiciones desfavorables, sobre todo en los precios y las condiciones de negociación.

Con este proyecto se persigue mejorar las condiciones de vida en 5 comunidades indígenas campesinas a través del incremento de la base alimentaria y la comercialización de productos agrícolas y frutícolas mediante un desarrollo productivo sostenible y diversificado. Asimismo se fortalecerá el rol activo de la mujer en la agricultura familiar y la formación de jóvenes para la mejora de la agricultura local. Para la consecución de este propósito se plantean como ejes de la intervención el apoyo a la producción de hortalizas y frutales con 130 familias, la implementación de riego tecnificado en parcelas de hortalizas y frutales y el apoyo a los procesos de comercialización de esta producción.

Para mejorar los niveles de producción se trabajará con cultivos rentables y estratégicos como las hortalizas y los frutales, aprovechando la existencia de agua por obras construidas en proyectos previos. Se tecnificará y optimizará el uso del agua para riego y se complementará la intervención con la inserción de la producción en procesos de comercialización.

En intervenciones anteriores ejecutados por la ONG Promotores Agropecuarios, contraparte local de la FSU para este proyecto, se ha demostrado que la mejora de la producción tiene como consecuencia la fijación de la población en el territorio, incluso la vuelta a las comunidades de personas que estaban viviendo en condiciones poco adecuadas en la ciudad.

La ejecución de este proyecto supone para la FSU la primera experiencia de cooperación con la ONG Promotores Agropecuarios (Proagro) así como la primera incursión en el territorio andino del departamento de Chuquisaca.

Actualmente, Proagro tiene presencia en 10 municipios del departamento de Chuquisaca, ubicado en el sur de Bolivia. Su población es de origen quechua y está dedicada principalmente a la producción agrícola. Según el censo 2012, la población de bajos recursos en el municipio de Tomina asciende al 85,87% por necesidades básicas insatisfechas, siendo la Vulnerabilidad a la Inseguridad Alimentaria (VAM) del municipio de Tomina de 4 en una escala de 5, confiriendo a la población del municipio un alto grado de vulnerabilidad a la inseguridad alimentaria.

- **Objetivos general y específico**
 - Contribuir a mejorar el estado nutricional y los ingresos económicos de las familias productoras/res del municipio de Tomina, departamento de Chuquisaca-Bolivia
 - Diversificar e incrementar la producción hortofrutícola bajo riego, con tecnologías agroecológicas con protagonismo de mujeres para la mejora de los ingresos económicos y la seguridad alimentaria de las familias indígenas originarias las comunidades del municipio de Tomina.
- **Resultados esperados**
 1. Mejorada e incrementada la producción de hortalizas y frutas bajo riego para consumo y mercado, lideradas por productoras mujeres y jóvenes emprendedores, a través de tecnologías mejoradas apropiadas.
 2. Optimizado el uso de agua de riego en plantaciones frutales y hortalizas como medida de adaptación al cambio climático.
 3. Fortalecido el posicionamiento económico de las familias con protagonismo



de mujeres que gestionan gobernanza local capaz de acompañar procesos de comercialización de frutas y hortalizas.

- Actividades

Resultado 1

Actividad 1: Siembra de cultivos anuales de hortalizas con productores hombres - mujeres en tres comunidades y tres centros educativos.

Actividad 2: Plantaciones de cultivos multianuales (frutales y orégano) con productores hombres y mujeres en tres comunidades.

Actividad 3: Asistencia técnica y capacitación a los beneficiarios de las cinco comunidades del proyecto a través de ECAs (Escuelas de campo) con enfoque de producciones agroecológicas y buenas prácticas agrícolas.

Actividad 4: Visita e intercambio a zonas potenciales en producción de hortalizas y frutales, desarrolladas con la participación de productores-as realizada en zonas cercanas a las comunidades.

Actividad 5: Capacitación a hombres y mujeres productores y escuelas, en EAN Educación Alimentaria Nutricional y buenas prácticas alimentarias desarrolladas en talleres teórico- práctico llevadas a cabo en las comunidades.

Resultado 2

Actividad 1: Diseño final de módulos de riego tecnificado.

Actividad 2: Implementación de 78 módulos de riego tecnificados (goteo, aspersión) en 5 comunidades

Actividad 3: Asistencia técnica y capacitaciones en riego y mantenimiento desarrolladas en cada una de las obras ubicadas en las comunidades.

Actividad 4: Asistencia técnica a asociaciones de regantes en 5 comunidades del municipio de Tomina.

Actividad 5: Intercambio de experiencias a zonas potenciales en tecnificación de riego tecnificado y tradicional.

Resultado 3

Actividad 1: Dos encuentros municipales liderados por la organización de mujeres, abordan temas relacionados a la participación y fortalecimiento económico; eventos liderados por la organización de mujeres Bartolina Sisa.

Actividad 2: Elaboración de una normativa municipal participativa de apoyo y promoción productiva para mujeres.

Actividad 3: Elaborar y gestionar un acuerdo comercial de compra y venta de orégano con la UNEC.

Actividad 4: Participación y Promoción en ferias locales que se desarrollan de manera periódica en los centros poblados cercanos.

Perfil de la persona voluntaria:

*Competencias Comunicativas y Sociales: Habilidades para la capacitación a población en general (hombres, mujeres y niños de unidades educativas), líderes/as productores/as, autoridades locales (dirigentes sociales), autoridades y funcionariado público. Madurez



personal y emocional y apertura a conocer y compartir culturas y visiones diferentes. Aptitudes de comunicarse asertivamente, con habilidades para socializar la cultura occidental y estar abiertos a la cultura quechua-andina.

*Competencias de Organización y Gestión: Compromiso y trabajo en equipo

*Competencias digitales: Dominio de Word, Excel y otras.

*Competencia de Comunicación en lengua diferente al Castellano (indicar el nivel necesario de acreditación): Ninguno

*Competencias relacionadas con las tareas a desempeñar: Personas interesadas en procesos análisis y reflexión sobre del cambio climático y sus efectos, fortalecimiento de la gestión local participativa, con conocimiento del enfoque de género y derechos humanos.

*Otras competencias: Conocimiento en enfoques de género y derechos humanos.

*Área de conocimiento: Ciencias sociales, económicas y empresariales, ciencias ambientales o similares, ingeniería agronómica.

*Competencias relacionadas con las tareas a desempeñar. Persona con predisposición al trabajo de campo, compartir charlas y conversaciones con grupos de familias, transferir capacidades y conocimientos vinculados al respeto del medio ambiente y la lucha contra los efectos del cambio climático.

Funciones y tareas a desempeñar por la persona voluntaria. Plan de trabajo:

- Número de horas diarias: 8 horas
- Días libres: feriados, sábados y domingos
- Descripción de las actividades a realizar:
 - Acompañar al equipo de campo en tareas de organización, capacitación y sensibilización sobre los efectos del cambio climático.
 - Acompañar al equipo de campo en tareas de establecimiento de parcelas productivas y acompañamiento en la gestión del agua.
 - Acompañar y fortalecer actividades relacionadas a la comercialización, acompañamiento en las ferias
 - Apoyo en tareas de campo: visitas, monitoreo y capacitación
 - Apoyo en procesos formativos.
 - Apoyar en tareas de gabinete: preparación de materiales de capacitación, organización de fuentes de verificación (listas de asistencia, actas, material fotográfico, testimonios), elaboración de fichas informativas.

Plan de seguimiento. Evaluación de voluntariado

Primero se realizan entrevistas y se tiene contacto con las personas voluntarias vía skype para explicarles el contexto social, político y económico del país y del municipio de Tomina.

Ya en terreno se les explica cómo funciona la institución, las normas de convivencia laboral y se les asigna un espacio y materiales de trabajo. A partir de una planificación se desarrolla visitas para conocer la zona de intervención y poder definir las acciones a desarrollar, se trata de una semana de introducción a las labores que desarrolla el equipo en campo. Se tendrá un proceso de formación en temas sobre el contexto del país y la región y el enfoque y ejes de trabajo de Proagro, lo que permitirá al personal voluntario contar con una información cabal sobre el contexto y realidad del país y la zona de trabajo.

Cada mes de manera conjunta todo el equipo y el personal voluntario realizarán una planificación y evaluación de actividades del proyecto, analizando los avances y logros obtenidos, sobre ese plan se realizará su informe mensual. Estos planes responderán al plan



operativo anual del proyecto. Al finalizar el periodo de trabajo debe hacer un informe referido a su trabajo y como contribuyó a los objetivos del proyecto. Los planes mensuales de trabajo consideran un periodo de 24 días de campo (trabajo técnico) y 6 de ciudad.

Desde la dirección ejecutiva, en coordinación con el equipo del proyecto, hará el respectivo monitoreo al personal voluntario, tanto en el trabajo relacionado al proyecto como a las actividades culturales (turismo cultural), a fin de salvaguardar la integridad física de la persona. Por parte de la Fundación Social Universal se comunicará por correo electrónico cada 10-15 días para hacer seguimiento al desarrollo de su actividad, su integración en la entidad y su estancia en la ciudad. Por otro lado, dispondrán de los datos de contacto telefónico (WhatsApp) para poder comunicar de manera más inmediata en caso de ser necesario.

Se prevé programar reuniones de seguimiento del programa de voluntariado que permita presentar un informe valorativo a mitad y al final del proceso.

Inclusión y diversidad:

Consultar con el CICODE en caso de ser una persona con diversidad funcional y estar interesada en participar en este voluntariado.

Número de voluntarios/as que se pueden acoger en terreno: 2

- simultáneamente:
- en distintos meses: 2

¿Durante cuánto tiempo se puede acoger voluntarios/as? ¿Existe una duración mínima?:

- 4 semanas
- 6 semanas
- 8 semanas (de preferencia 8 semanas)

Meses en los que se puede acoger a las personas voluntarias, especificar fechas o períodos si es necesario:

- mayo 2020
 - junio 2020 x
 - julio 2020 x
 - agosto 2020 x
 - septiembre 2020 x
 - octubre 2020
 - noviembre 2020
- Uno en junio y julio y otro entre agosto y septiembre

INFORMACIÓN SOBRE EL LUGAR DE DESTINO

Precio medio del alojamiento y manutención: 250 euros x mes

Las oficinas centrales de Proagro están ubicadas en la ciudad de Sucre y el proyecto se ejecuta en comunidades del municipio de Tomina que está a unos 150 kilómetros de la ciudad. Por esta razón se planifica las actividades mensuales de 24 días de campo. El equipo y el personal voluntario permanecerán estos días en el municipio de Tomina, lugar en los que la institución proveerá una habitación dentro de sus propias oficinas con los servicios básicos necesarios sin costo. Durante la estancia en Tomina, el voluntariado deberá cubrir el costo de la alimentación expedidos en establecimientos expendedores de comidas por la cantidad de días (24), equivale a unos 130 euros. Los 6 días de estadía en la ciudad tiene el costo de 120 euros, con alojamiento en un hostel (en esta ciudad no hay mucha cultura de hospedajes en



departamentos familiares) y alimentación en establecimientos expendedores de comidas. El costo total del mes ronda los 250 euros.

Información sobre posibles alojamientos: Se facilitará información previa sobre las opciones de alojamiento disponibles en la ciudad de Sucre. Desde la contraparte se colaborará en la reserva de algún alojamiento económico provisional para los primeros días de estancia, en tanto el personal voluntario decide sobre la opción de alojamiento más conveniente a sus intereses y presupuesto. A menos de 20 minutos caminando desde la oficina existen una serie de hospedajes familiares que cuentan con servicios adecuados para la estancia de estas personas, algunos incluyen alimentación.

Características relevantes del lugar de destino:

El departamento de Chuquisaca está ubicado en el sur del Estado Plurinacional de Bolivia, limitando al norte con los departamentos de Potosí, Cochabamba y Santa Cruz, al sur con el departamento de Tarija, al oeste con el departamento de Santa Cruz y la República de Paraguay y al oeste en el departamento de Potosí. Este departamento cuenta con 10 provincias y tiene una superficie total de 51.524 km².

La Cordillera Real u Oriental forma parte de la topografía chuquisaqueña con montañas de no mucha altura, destacando las siguientes cadenas montañosas: Cordillera Sombreros o Mandinga, cordillera Tajsara o Tarachaca, cordillera Mochara y Cordillera de Lique.

La provincia Tomina es una de las diez provincias que conforman el departamento de Chuquisaca y está situada en la parte central y norte del departamento. La provincia tiene una extensión de 3.947 km². El Municipio de Tomina es la Segunda Sección Municipal de la Provincia Tomina, que cuenta con dos Subcentralías (Tomina y Tarabuquillo) y se subdivide en 3 distritos (I. Tomina II. Tarabuquillo y III. Rodeo el Porvenir). Limita al norte con el municipio de Mojocoya, al sur con los municipios de Sopachuy y Alcalá, al este con el municipio de Villa Serrano y al oeste con el municipio de Zudáñez. El Municipio de Tomina agrupa a 26 comunidades campesinas y 6 juntas vecinales. El proyecto se implementará en cinco comunidades del área rural del municipio.

Las vías que interconectan los distritos y comunidades del municipio pertenecen a la red municipal o vecinal, siendo el Gobierno Autónomo Municipal de Tomina responsable de su mantenimiento. Tienen una extensión de 776 Km, en 27 tramos, de los cuales 85 km cuentan con mampostería de piedra, 54 Km cuentan con plataforma mínima y ripiada mientras que el resto son caminos de tierra. El municipio de Tomina se encuentra a 153 Km de la ciudad de Sucre, capital constitucional, por carretera asfaltada. La capital del municipio cuenta con un pequeño centro poblado con unos 1500 habitantes, las comunidades campesinas están dispersas y son de habla mayoritariamente quechua, el clima es templado 10 mínimo y 27 máximo, el principal centro poblado está a una distancia de la ciudad de Sucre de 150 kilómetros, con carretera estable.

Sucre es la capital constitucional e histórica de Bolivia. En la actualidad es sede de la Corte Suprema de Justicia y otros organismos públicos. Conocida como la Ciudad Blanca por el color de sus edificios coloniales. Sucre guarda gran parte de la historia de la independencia boliviana y de América del Sur. Su nombre oficial es La Ilustre y Heroica Sucre y conserva muchos edificios coloniales. Los visitantes disfrutan de caminar por sus calles, visitar las plazas y los museos. Tiene una población aproximadamente de 300.000 habitantes y se encuentra localizada en la parte central del país, a una altura de 2700 metros. Cuenta con una variada oferta cultural y gastronómica.

Información relevante para la preparación del viaje:

Cómo llegar: Vía aérea a Bolivia. Vía aérea o terrestre a Sucre. Se recomienda que el billete de avión, sea adquirido desde Madrid hasta la ciudad de Sucre. De Madrid a Santa Cruz demora



aproximadamente 10 horas. De Santa Cruz a Sucre 45 minutos. El personal de Proagro irá a recogerlas al aeropuerto y los conducirá a su respectivo hospedaje, que deberá preverse con anterioridad.

Visado y permisos:

Para viajar a Bolivia se requiere de documentación básica en regla (pasaporte en vigor con fecha de caducidad superior a la fecha de retorno prevista, visado adecuado en función de la actividad a desarrollar, pasajes verificados y seguros de asistencia en viaje, fundamentalmente). No se exige visado sobre pasaporte ordinario si el objeto del viaje es turismo o similar hasta 90 días. Es obligatorio conservar para su presentación a la salida del país la Tarjeta Andina de Migración, debidamente cumplimentada, que se entrega al ingresar a Bolivia.

Todo viajero que entre o salga de Bolivia está obligado a declarar ante la administración aduanera el dinero en efectivo y los instrumentos financieros que porte consigo cuando el monto supere los 10.000 dólares estadounidenses o su equivalente en otra moneda, mediante la Declaración Jurada de Equipaje. Aduanas. Todo viajero debe someterse al control aduanero y debe cumplimentar y firmar una Declaración Jurada de Equipaje, que debe entregar junto con su pasaporte a la autoridad aduanera. En general se permite la entrada como equipaje exento del pago de derechos de aduana de las prendas de vestir, objetos de adorno personal, aparatos electrónicos de uso personal, medicamentos que se advierta que por su cantidad van a ser para uso personal del viajero, etc. Está prohibido, salvo que se disponga de los permisos sanitarios correspondientes, la entrada de plantas, animales o alimentos en el país. En el aeropuerto internacional de Viru Viru Santa Cruz Bolivia se inspeccionan todos los equipajes a la llegada a través de escáneres.

Vacunas y condiciones sanitarias:

Es recomendable visitar al médico antes de viajar (consular los servicios de sanidad exterior / centros de vacunación internacional presentes en Andalucía), para recabar información sobre las pautas y tratamientos a seguir durante el viaje, en particular haciendo referencia a los males de altura, así como la digestión lenta que ocasiona males estomacales, y traer la medicina que les recomiende su médico. En general, se debe evitar el consumo de agua corriente, así como de verduras y frutas sin desinfectar. Se recomienda no ingerir pescado, verduras y frutas en establecimientos con escasas garantías sanitarias. Asimismo. La atención en clínicas y hospitales es adecuada, especialmente en Sucre. En el municipio de Tomina existe un hospital público que cuenta con profesionales y farmacia. Las condiciones sanitarias, en general son buenas, pero se recomienda encarecidamente contar con un seguro médico de viaje lo más amplio posible. No se exige ninguna vacuna obligatoria para entrar en el país. Sin embargo, se recomienda estar vacunado contra la fiebre amarilla si se prevé visitar zonas de la selva. La vacuna de la fiebre amarilla debe administrarse, para ser efectiva, al menos diez días antes de la fecha del desplazamiento. Es igualmente recomendable, aunque no es imprescindible, estar vacunado contra la fiebre tifoidea, el tétanos, la polio y la hepatitis A y B. Se puede obtener más información sobre estas cuestiones en la página web del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

Dinero:

La moneda local es el boliviano, pero el dólar estadounidense es aceptado como medio de pago en muchos establecimientos y centros turísticos en la ciudad. Hay casas de cambio donde se puede cambiar el dólar americano y el euro. En las ciudades se pueden utilizar tarjetas de crédito para pago directo y para retirar dinero de cajeros. En general, el tipo de cambio que aplica el banco emisor de la tarjeta a la hora de cargar en gasto se corresponde muy aproximadamente con el tipo de cambio oficial. Se recomiendan precauciones elementales en



el uso de cajeros automáticos y en restaurantes y establecimientos comerciales y para evitar la “clonación” de las mismas.

Tipo de ropa y equipos

La vestimenta que se utiliza en la oficina no tiene que ser formal, en vista de que se realiza trabajo en terreno y con población. El calzado si es posible debe permitir a la persona realizar trabajo en terreno. Además de contar con ropa algo más formal si quieren salir de noche o eventos. También deberán contar con un ordenador personal para su trabajo. En la zona existe conectividad vía Modem (wifi) y un celular que permita mantener comunicación permanente.