



### ANEXO 1: Ficha información acogida voluntariado internacional

(Nota: esta ficha debe ir acompañada de los Estatutos de las entidades española y en terreno si no se ha entregado anteriormente al CICODE)

DATOS CONTACTO ENTIDAD ESPAÑOLA
<b>Nombre de la entidad:</b> Fundación Social Universal
<b>Nombre de la persona tutora en España:</b> Juan Manuel Márquez Pena
<b>Página web:</b> <a href="http://www.fundacionsocialuniversal.org">www.fundacionsocialuniversal.org</a>
<b>Correo electrónico de la persona tutora:</b> <a href="mailto:fsu@fundacionsocialuniversal.org">fsu@fundacionsocialuniversal.org</a>
<b>Teléfonos de contacto:</b> 957654987/48
<b>¿Cuenta la entidad con protocolo de acogida de personas voluntarias? Explicar en qué consiste o adjuntar documento anexo</b>
<p>Sí, se adjunta plan de voluntariado institucional. En relación al voluntariado internacional, tras la captación y la recepción de la presentación de la carta de presentación y el CV de la persona voluntaria, se produce una primera toma de contacto de presentación y conocimiento del perfil personal y profesional, también de sus expectativas, inquietudes, temores, etc. así como de las instituciones promotoras del proyecto (ONGD y contraparte local). Los demás pasos que componen la atención al voluntariado son la incorporación, la formación, el acompañamiento, la participación, la motivación, la despedida y evaluación.</p>

DATOS CONTACTO ENTIDAD EN TERRENO
<b>Nombre de la entidad:</b> ONG PROMOTORES AGROPECUARIOS PROAGRO
<b>Persona responsable del voluntariado en terreno:</b> Juan Sergio Aparicio Stumvoll
<b>Página web:</b> <a href="http://www.proagro.net.bo">www.proagro.net.bo</a>
<b>Correo electrónico:</b> <a href="mailto:proagro1@proagro.net.bo">proagro1@proagro.net.bo</a>
<b>Teléfonos de contacto:</b> +591 (4) 6460063
<b>¿Cuenta la entidad con protocolo de acogida de personas voluntarias? Explicar en qué consiste o adjuntar documento anexo</b>
<p>Si, se cuenta con un documento de condiciones generales. Anexo 1.</p>
<b>¿Cuenta la entidad con protocolo de seguridad en caso de ser necesario? Explicar en qué consiste o adjuntar documento anexo</b>
<p>No. Sin embargo, las oficinas centrales de PROAGRO cuentan con todos los servicios básicos y con llegada accesible. Al interior se dispone de señaléticas y condiciones necesarias para el desarrollo de los trabajos en condiciones de seguridad. El traslado de los técnicos u otro personal de la institución generalmente son en vehículos de PROAGRO que son periódicamente revisados y cuentan con seguro.</p> <p>En caso de alguna urgencia en el área rural, el coordinador establecerá una comunicación el personal encargado de la oficina central (administración), para proceder con las medidas necesarias, que el caso aconseje. Se cuenta en el área rural con los insumos de primeros auxilios para tender casos leves, en caso de necesidad. También se cuenta en la zona con un hospital para la atención más especializada.</p>



PROAGRO basa sus actividades, enmarcadas en la normativa nacional: Ley General de Higiene, Seguridad Ocupacional y Bienestar Decreto de Ley 16998 02/08/1979.

**¿Cuenta la entidad con protocolo COVID-19? Explicar en qué consiste o adjuntar documento anexo**

Si, se cuenta con un protocolo de bioseguridad, que se implementó desde inicios de la pandemia por instrucción del Gobierno Central. Por el momento aún están vigentes, pero con mayor flexibilidad. Anexo 2.

Rellenar tantos cuadros como países o proyectos diferentes puedan ofrecerse.

**DATOS VOLUNTARIADO INTERNACIONAL**

<p><b>País</b> Bolivia, <b>Departament</b> <b>o:</b> Chuquisaca.</p>	<p><b>Zona geográfica concreta donde se realizarán las actividades (oficina y terreno).</b></p> <p>Departamento de Chuquisaca, municipio de Tomina. Comprobar que no está desaconsejada por el MAEC <a href="http://www.exteriores.gob.es/portal/es/serviciosalciudadano/sivijajasalextranjero/paginas/recomendacionesdeviaje.aspx">http://www.exteriores.gob.es/portal/es/serviciosalciudadano/sivijajasalextranjero/paginas/recomendacionesdeviaje.aspx</a></p>
--	---

**Título del proyecto en el que participará:**

“Transformación productiva local para la mejora de los ingresos económicos y la disponibilidad de alimentos sanos en familias campesinas, con la activa participación de mujeres y la implementación de técnicas amigables con la naturaleza, en 7 comunidades indígenas del municipio de Tomina”

**Descripción del proyecto:**

La Fundación Social Universal inició su relación con la ONG PROAGRO y el municipio de Tomina en 2018 con otro proyecto financiado por la Diputación de Córdoba. En la actualidad, continua la cooperación con este territorio por medio de acciones relacionadas a educación, seguridad alimentaria escolar, incidencia en políticas públicas, equidad de género, etc., además de acciones en torno a la producción de hortalizas con mujeres cabezas de hogar.

En general, a pesar de las intervenciones realizadas por instituciones públicas y privadas en el municipio de Tomina, aún persisten problemas como los altos niveles de inseguridad alimentaria de familias, lo que contribuye a los altos niveles de desnutrición y pobreza de la población, bajos ingresos económicos, degradación de los recursos naturales, entre otros.

En estos últimos años, el gobierno municipal de Tomina ha centrado su trabajo en proyectos sociales para atender las demandas del sector salud y educación, quedando desatendidas las demandas del sector productivo. Además, en la actualidad, por la crisis económica que vive el país, estas instancias públicas disponen de escasos recursos económicos, que nos les permite atender prácticamente con ningún proyecto a la población de su territorio.

Respecto a las organizaciones económicas presentes en el territorio, se han debilitado paulatinamente debido a la falta de apoyo al sector productivo por parte las autoridades en



temas de transformación y comercialización de productos y acceso a la tecnología agrícola.

En este contexto de estancamiento del sector productivo, se ha identificado como problema central los bajos ingresos económicos e inseguridad alimentaria de las familias indígenas del territorio, empeorada por la pandemia y el efecto negativo del Cambio Climático. Este problema tiene como causas: a) producción de rubros tradicionales y escasamente diversificadas, con técnicas ineficientes y destinadas exclusivamente al consumo familiar, b) bajos niveles de productividad y desarticulados de los mercados locales y c) Insuficientes mecanismos para disminuir la pérdida acelerada de los recursos naturales.

Las familias indígenas de este municipio tienen en promedio 4,7 miembros y un ingreso anual de 1.147 euros. En base a este dato, cada persona vive con 0,7 euros/día, lo que provoca un estado constante de inseguridad alimentaria. Según el NBI, más del 85% de la población es considerada como pobre.

A partir de esta lectura se ha planteado como objetivo específico del proyecto “Impulsar la transformación productiva local para la mejora de los ingresos económicos y la disponibilidad de alimentos sanos en familias campesinas, con la activa participación de mujeres y la implementación de técnicas amigables con la naturaleza”.

Para la consecución de dicho propósito, la intervención contempla tres líneas de actuación: (1) Promover la diversificación e incremento de la cartera productiva familiar con rubros frutícolas y pecuarios destinados al consumo y mercado, aplicando tecnologías eficientes, efectivas y amigables con el medio ambiente, (2) Manejar la producción, agregación de valor y articulación al mercado de productos frutícolas y pecuarios, con adecuados criterios técnicos y actitud favorable con su entorno natural y (3) Fortalecer en equidad de género las instancias y mecanismos organizacionales/locales para potenciar la gobernanza local y la adecuada gestión sustentable de los sistemas de vida (agua y especies melíferas)

El proyecto, con un presupuesto total de 88.418,22 euros, se iniciará el próximo mes de noviembre y durante sus 12 meses de duración beneficiará directamente a 77 familias y 3 centros educativos, haciendo énfasis en mujeres a cargo de familias monoparentales, mejorando la productividad de alimentos destinados al consumo familiar y a la venta, con la consiguiente generación de ingresos económicos.

- Objetivos general y específico

Objetivo general:

Contribuir a disminuir los índices de pobreza en familias indígenas asentadas en comunidades rurales del Departamento de Chuquisaca.

Objetivo específico:

Impulso a la transformación productiva local para la mejora de los ingresos económicos y la disponibilidad de alimentos sanos en familias campesinas, con la activa participación de mujeres y la implementación de técnicas amigables con la naturaleza, en 7 comunidades indígenas del municipio de Tomina.



- Resultados esperados

**R1.** En tiempos de pandemia y Cambio Climático, se ha promovido, principalmente por mujeres indígenas, la diversificación e incremento de la cartera productiva familiar, con rubros frutícolas y pecuarios destinados al consumo y mercado, aplicando tecnologías eficientes, efectivas y amigables con el medio ambiente.

**R2.** Mujeres y hombres cabezas de familias monoparentales y biparentales manejan la producción, agregación de valor y articulación al mercado de productos frutícolas y pecuarios, con adecuados criterios técnicos y actitud favorable con su entorno natural.

**R3.** Fortalecidas en equidad de género las instancias y mecanismos organizacionales/locales para potenciar la gobernanza local y la adecuada gestión sustentable de los sistemas de vida con énfasis en el agua y especies melíferas.

- Actividades

*Para el Resultado 1:*

R1.A1 Entrega en propiedad 100 colmenas apícolas (5 colmenas/familia) y 60 de meliponas (3 colmenas/familia), a 37 familias monoparentales (principalmente mujeres) y 3 unidades educativas).

R1.A2 Asesoramiento en captura y trasiego de núcleos de abejas a 160 colmenas en favor de 37 familias monoparentales (principalmente mujeres) y 3 unidades educativas.

R1.A3 Facilitación de 40 stock de implementos para el manejo técnico de 160 apiarios y meliponarios.

R1.A4 Conservación y reforestación en un total de 4 has, distribuidos en 40 predios (1.000 m<sup>2</sup>/predio; 100 plantas/predio) con especies melíferas para favorecer la obtención de productos de la colmena.

R1.A5 Asesoramiento en diseño y establecimiento de parcelas frutícolas de chirimoyo/palto en 15 predios familiares (entrega de 60 plantas por familia y un promedio de 4 visitas por familia).

R1.A6 Diseño e implementación de 15 sistemas de riego tecnificado en 15 parcelas de chirimoyo/palto

*Para el Resultado 2:*

R2.A1 Realizar un intercambio de experiencias con la participación de 12 productores/as y autoridades a meliponicultores y apicultores de municipios aledaños.

R2.A2 Desarrollo de 6 talleres de capacitación técnica en 2 sectores (3 horas de duración por taller; 3 talleres y temas por sector) con 20 participantes por sector (total 40 participantes;



Apicultura: 17 representantes de familias monoparentales y 3 de unidades educativas; Meliponicultura: 20 representantes de familias monoparentales) en los temas de: captura/trasiego, manejo/cosecha y transformación de productos de la colmena.

*Para el Resultado 3:*

R3.A1 Conformación, principalmente por mujeres, de una instancia de coordinación, acompañamiento, monitoreo y evaluación del proyecto, constituida por 12 personas (representantes de población beneficiaria, autoridades municipales y dirigencias campesinas) e implementación de su plan de trabajo que establece reuniones trimestrales (4 reuniones en total).

R3.A2 En coordinación con la Defensoría de la Niñez y Adolescencia, y como parte de la sensibilización comunal para elaborar normativas locales (agua y especies melíferas), se desarrollan 3 ferias comunales de información con niños/niñas de 3 unidades educativas (una feria por unidad educativa) sobre Cambio Climático y Agua, con una participación promedio de 50 personas por feria.

R3.A3 Difusión por medios de comunicación de alcance municipal (radio) de 4 cuñas informativas y de reflexión (4 cuñas por día durante un mes cada una) sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS: 1, 5, 6 y 13), con objeto de sensibilizar y comprometer a la población con el cuidado de sus recursos naturales (agua y especies melíferas), la lucha contra el Cambio Climático, la lucha contra la pobreza y las inequidades de género.

R3.A4 Desarrollo de 14 asambleas comunales (2 por comunidad) para elaborar y validar normativas comunales de preservación de potenciales áreas melíferas y de agua, con participación de 50 personas en promedio (40% mujeres y 60% hombres).

R3.A5 Bajo una metodología científica y con participación de los actores locales, levantamiento de datos de campo e información de las condiciones naturales que favorecen la actividad de las abejas en 7 comunidades de intervención del proyecto.

R3.A6 Desarrollo de 2 talleres (con participación 40 personas) para la elaboración de los estatutos y el reglamento, con criterios de equidad de género, para la conformación de una organización económica, liderada por mujeres, dedicada a la producción y comercialización de productos de la colmena.

R3.A7 Realización de 4 talleres (5 personas por taller) con participación del directorio para la capacitación en el manejo de instrumentos administrativos y técnicos para el buen funcionamiento de una organización económica: recibos de compra y venta, registro de ingresos y egresos, inventario de activos, inventario de almacenamiento de la producción.

R3.A8 Realización de 2 talleres, con participación de 40 productores/as de miel de abeja, para elaborar y presentar 1 propuesta de ley al concejo municipal, que favorece al fortalecimiento de sus iniciativas económicas.

**¿Está el proyecto financiado por un organismo público? ¿Cuál?**



El proyecto es financiado por la Diputación de Córdoba (DC) y Fundación Social Universal (FSU) de España.

**Si el proyecto está financiado por un organismo privado: ¿se adecua el proyecto a las políticas de cooperación internacional de ámbito regional (PACODE 2020-2023)?** Prioridades horizontales (Equidad de género, sostenibilidad ambiental, respeto de la diversidad cultural, el fortalecimiento institucional y de las organizaciones de la sociedad civil) Adjuntar anexo, máximo 1500 caracteres por cada una) Prioridades sectoriales. Si/No/Cual Colectivos destinatarios prioritarios. Si/No/Cual.

El proyecto se adecua al PACODE 2020-2023 con respecto a las prioridades geográficas y sectoriales delimitadas para los países de renta media, así como respeta las prioridades horizontales, enfoques de trabajo y principios operativos del PACODE.

**Número de voluntarios/as que se pueden acoger en terreno simultáneamente:**

1

**Competencias deseables de la persona voluntaria (no vincular a la formación académica):** el objetivo de la convocatoria es que las personas que participen puedan conocer otras realidades y sensibilizarse en torno a las mismas. Por lo tanto, nuestro interés está en que cualquier persona pueda desarrollar cualquier tarea, sin que sea necesaria una formación universitaria específica. En este apartado hay que identificar las cualidades o habilidades que sería deseable que tuviera una persona para participar en el proyecto concreto. Como mucho se puede vincular a áreas de conocimiento generales: Ciencias Sociales y Jurídicas, Artes y humanidades, Ciencias de la Salud, Ciencias, Ingeniería y Arquitectura, otras. Las competencias son conocimientos, capacidades y actitudes adecuadas al contexto. El pensamiento crítico, la creatividad, la capacidad de iniciativa, la resolución de problemas, la evaluación del riesgo, la toma de decisiones y la gestión constructiva de los sentimientos...son ejemplos de competencias que pueden estar presentes en cualquiera de las categorías siguientes.

\*Competencias Comunicativas y Sociales: Habilidades de relación personal, principalmente mujeres y hombres de zonas rurales. Con madurez personal y emocional y apertura a conocer y compartir culturas y visiones diferentes. Aptitudes de comunicarse asertivamente, con habilidades para socializar la cultura occidental y estar abiertos a la cultura andina. Entender la racionalidad del mundo andino.

\*Competencias de Organización y gestión: Trabajo en equipo y capacidad en manejo de organización y gestión comunitario, considerando que las familias son productores campesinos.

\*\*Competencias digitales: Conocimientos y capacidades en programas y herramientas digitales (principalmente, Google Classroom, WeTransfer, Zoom y Google Meet) de acorde al requerimiento del proyecto y de la institución local.

\*Competencia de Comunicación en lengua diferente al Castellano: No, pero se valorará positivamente el manejo del inglés para apoyar en la formulación de un proyecto en este idioma.

\*Competencias relacionadas con las tareas a desempeñar: Persona preparada en veterinaria (apicultura), agrícola (fruticultura), ciencias ambientales o empresariales/marketing. (no vincular a la formación académica. Pe: persona interesada en el respeto al medio ambiente, en el trabajo con población infantil...):

\*Otras competencias: capacidad conformación y trabajo con organizaciones económicas campesinas; capacidades en innovación.

\*Área de conocimiento: Veterinaria (apicultura), agronomía (fruticultura), ciencias ambientales y empresariales/marketing.



#### **Funciones y tareas a desempeñar por la persona voluntaria. Plan de trabajo:**

- Número de horas diarias: 26 días continuos de trabajo en Tomina por mes, 8 horas por día. Se asume esta modalidad, por la distancia lejana (153 km) de la ciudad de Sucre.
- Días libres: 6 días al mes continuos.
- Descripción de las actividades a realizar. Tener en cuenta que la persona voluntaria está para apoyar tareas concretas y debe ser supervisada por la persona responsable. No puede tener la misma responsabilidad que una persona profesional ni sustituir su trabajo.
  - Apoyo y seguimiento en la producción de abejas (apis y meliponas).
  - Apoyo y seguimiento en producción de frutas de valle y valle templado.
  - Apoyar en la elaboración de una estrategia de comercialización de derivados miel y frutas.
  - Apoyar en el desarrollo de innovaciones para ser más efectivos y eficientes en la asistencia técnica o capacitación facilitada por el equipo institucional de Proagro.
  - Apoyar en otras actividades, según requerimiento del proyecto.

#### **Plan de seguimiento. Evaluación del voluntariado**

A su llegada a PROAGRO, en oficinas de la ciudad de Sucre, se desarrollará una reunión con dirección, administración y coordinación, para dar a conocer la institución, sus mecanismos administrativos y operativos utilizados y de cumplimiento obligatorio. Luego en un vehículo institucional se trasladará a las oficinas en campo (Tomina), donde el coordinador hará la presentación de la persona voluntaria a las autoridades del municipio, dirigentes y demás equipo institucional.

Una vez desarrollada las actividades mencionadas, la persona voluntaria elaborará, con el apoyo del equipo técnico local, su plan de trabajo para el periodo previsto. Dicho plan será presentado a coordinación y dirección para su evaluación, ajuste y aprobación. Desde ese momento, este plan será el insumo para elaborar los planes mensuales que habitualmente realiza cada técnico en la institución.

Por tanto, existirán reuniones mensuales donde la persona voluntaria presente su plan de trabajo del mes a todo el equipo operativo para su análisis y retroalimentación (en función a las necesidades institucionales y del proyecto). Una vez aprobado el plan, la persona voluntaria deberá desarrollar sus actividades enmarcadas en dicho documento. Culminado el mes, habrá reuniones del equipo, incluida la persona voluntaria, consideradas de seguimiento y presentación de informes mensuales (en función al plan mensual de trabajo aprobado). Una vez analizado y aprobado el mismo, se harán nuevamente planes mensuales para el próximo mes, en función del plan de trabajo inicialmente elaborado y las recomendaciones recibidas en las reuniones de seguimiento.

Los informes mensuales de seguimiento del grado de cumplimiento del plan de trabajo inicialmente elaborado, además de la percepción del coordinador del proyecto, serán los insumos para realizar una evaluación final. En resumen, habrá un seguimiento mensual al trabajo y una evaluación final del trabajo de la persona voluntaria.

#### **Inclusión y diversidad:**



¿La entidad puede acoger personas con diversidad funcional? (si no se puede acoger personas con cualquier tipo de diversidad funcional indicar con que tipo sí)

No es posible, debido a que el trabajo previsto deberá ser realizado en el área rural, donde las condiciones son muy limitadas, y en algunos casos de exigencia física.

¿Las tareas a realizar son accesibles o pueden ser adaptadas en función de las necesidades de la persona voluntaria?

Bajo las condiciones en campo, lamentablemente no es posible adaptar las tareas.

¿Cómo se apoyará a las personas con diversidad funcional?

Se hace difícil apoyar a las personas con diversidad funcional.

¿El alojamiento es accesible?

En general los alojamientos son accesibles

**¿Durante cuánto tiempo se puede acoger voluntarios/as?: 4, 6 u 8 semanas.**

Mínimo de 8 semanas.

**Meses en los que se puede acoger a las personas voluntarias (poner X):**

-junio 2023	X	-septiembre 2023	X
-julio 2023	X	-octubre 2023	
-agosto 2023	X	- hasta15 noviembre 2023	

#### INFORMACIÓN SOBRE EL LUGAR DE DESTINO

**Precio medio del alojamiento y manutención:** En el municipio de Tomina (en el caso de desestimar la oferta gratuita de alojamiento para los días de trabajo de campo, 26 días al mes): 110 bs/día (15 euros/día), que incluye alojamiento (10 euros), desayuno (1,3 euros), almuerzo (2,0 euros) y cena (1,7 euros). En la ciudad de Sucre (para los días de descanso, 6 días al mes): 185 Bs/día (25 euros/día), que incluye alojamiento (19,3 euros), desayuno (1,3 euros), almuerzo (2,0 euros) y cena (2,0). El costo de los alojamientos incluye los suministros (electricidad, gas, agua, etc.)

**Información sobre posibles alojamientos** (si el alojamiento es propio o debes buscarse, con qué facilidades cuenta...): Está previsto que el alojamiento para la persona voluntaria sea en el centro poblado de Zudáñez (PROAGRO cuenta con oficina y vivienda gratuita para el trabajo de campo del personal contratado y voluntario), distante a 39 km. de Tomina. Según el plan de trabajo, se movilizarán para desarrollar las tareas programadas en terreno desde Zudáñez a la zona de intervención, y si existiese la necesidad de quedarse en el municipio de Tomina, PROAGRO correrá con los gastos del alojamiento. Las oficinas de Zudáñez cuentan con servicios básicos, no se cuenta con teléfono, pero sí con señal de internet. La vivienda será compartida, pero con dormitorio individual, y todo lo necesario para el pernocte. En la ciudad de Sucre la persona voluntaria deberá cubrir sus gastos de alojamiento y manutención con un costo aproximado de 25 euros por día. La contraparte tiene algunos contactos de alojamientos, y el personal administrativo apoyará a la persona voluntaria en la búsqueda de alojamiento más adecuado, si así lo desea

**Características relevantes del lugar de destino:** aspectos culturales, geográficos, climatológicos, otros... **Aspectos culturales:** La provincia Tomina, del Departamento de Chuquisaca, fue creada por Decreto Supremo del 23 de enero de 1826. El origen de la



población, antes de la colonia era la quechua, de la cultura o etnia Yampara, aunque no se encontraron evidencias constructivas de viviendas y otras infraestructuras productivas. Se piensa que el territorio se constituía en frontera entre el imperio incaico y los pueblos chiriguano. En el periodo colonial, la invasión española al territorio del departamento se da con la reducción de Tarabuco y de Presto en 1.570. La población originaria en la región de Tomina fue encomendada como yanaconas (encomienda) a los españoles propietarios de chacaras (haciendas). El número de personas nativas era de 2.695 repartidos en las estancias de españoles de Tomina, Padilla y El Villar. La cultura quechua, de donde desciende la población del municipio de Tomina, tiene su propia filosofía del tiempo y del espacio, que está representada en kappacha (nuestro mundo), el mundo de los humanos, donde se desenvuelven los seres vivos, todo lo que nos rodea y lo que puede ser palpable, el suelo, los sembradíos, etc. Y en janaq pacha, el Sol, las estrellas, lo intangible, lo sobrenatural, lo que premia, castiga, depara y determina, según el comportamiento y la generosidad de cada quien. Los quechuas tratan de estar bien con los dos universos, el de arriba y el de abajo, para lo que utilizan las ofrendas que generalmente van dirigidas a la Pachamama (Madre Tierra), y lo que ella representa: fecundidad, buena cosecha y prosperidad. Los idiomas maternos de la población de municipio de Tomina son, en primer orden, el quechua, y el español en segundo orden. Aunque la mayor parte de la población habla ambos idiomas.- **Aspectos geográficos:** El departamento de Chuquisaca está ubicado en el sur de Bolivia, cuenta con 10 provincias y 29 municipios, y tiene una superficie total de 51.524 km<sup>2</sup>. La provincia está situada en la parte central y norte del departamento, y tiene una extensión de 3.947 km<sup>2</sup>. El Municipio de Tomina está ubicado en el noroeste de la provincia del mismo nombre y tiene una superficie de 762 km<sup>2</sup>. Representa el 18% de la provincia Tomina y presenta altitudes que van desde 1.900 m.s.m a los 2.800 m.s.m. Se caracteriza por el marcado gradiente altitudinal. El paisaje se ha zonificado en relación a los pisos ecológicos altitudinales, determinados con bases fisiográfico-geomorfológicas y bioclimáticas. La división agro-ecológica permite establecer cuatro zonas, cada una con sus propias características productivas, de integración al mercado y potencial productivo (piso ecológico de altura ubicada a más de 2.700 m.s.n.m; piso ecológico de temporal ubicado entre los 2.400 y 2.700 m.s.n.m.; piso ecológico de los valles se sitúa entre 1.900- 2.400 m.s.n.m; piso ecológico de fondo de valle situado por debajo de 1.900 m.s.n.m). **Aspectos climáticos:** En el territorio del municipio la temperatura media mensual entre 2010 y 2021 fue de 17,5°C. La temperatura máxima media registrada alcanzó los 34°C en el mes de octubre en el referido periodo (2010-2021), mientras que la temperatura mínima media registrada para el mismo periodo fue de -4°C en el mes de julio. La precipitación total promedio anual presentes en el territorio del municipio entre los años hidrológicos 2010 a 2021, ha sido de 571 mm/año, con un mínimo anual de 311 mm producidos en el año 2010 y una máxima de 768 mm/año el 2015, registrándose las mayores precipitaciones en el mes de enero. Estas precipitaciones pluviales presentan dos periodos estacionales claramente diferenciados; por un lado, se encuentra la época de mayores precipitaciones que comienza en el mes de noviembre y se extiende hasta el mes de marzo, presentando un periodo alto de precipitaciones entre los meses de diciembre, enero y febrero. La época de estiaje o periodo de nivel bajo de precipitación se registra desde el mes de mayo hasta el mes de agosto. La velocidad media anual del viento por ejemplo registrados durante el periodo 2010 – 2018 presentan predominantemente una dirección Este a Sureste, con una velocidad media anual de 4,7 Km/hora. En los meses de junio a noviembre presentan máximas velocidades que oscilan entre 4,8 Km/hora, alcanzando una velocidad máxima de 5,4 Km/hora durante los meses de septiembre, octubre y noviembre. **Aspectos económicos:** Según el documento



“Vulnerabilidad a la inseguridad alimentaria en Bolivia, VAM Y FAO, 2012”, la Vulnerabilidad a la Inseguridad Alimentaria (VAM) del municipio de Tomina es de 4 en una escala de 5, confiriendo a la población del municipio un alto grado de vulnerabilidad a la inseguridad alimentaria. Según este estudio, esta vulnerabilidad está vinculada con las condiciones adversas que vive la población, puesto que debe enfrentar permanentes riesgos de sequías y heladas, aspectos que afectan el desarrollo de la agricultura. Además, esta población no tiene condiciones adecuadas para responder ante cualquier eventualidad que la ponga en situación de emergencia, puesto que carece de adecuados servicios de educación, tiene un nivel precario de salud, no cuenta con servicios de saneamiento básico, por lo que no tiene posibilidades de un despliegue de capacidades creativas a determinados factores productivos, como crédito y tecnología, ni cuentan con la infraestructura vial y de apoyo a la producción suficiente, aspectos que inciden en el mantenimiento de una producción agrícola con características de subsistencia. La principal actividad económica en el área de intervención es la producción agropecuaria, con mayor énfasis en lo agrícola.

**Información relevante para la preparación del viaje:** cómo llegar, qué llevar en la maleta (medicamentos, tecnologías, tipo de ropa...), gestión de permisos si fuera necesario, otros... Generalmente, los vuelos del exterior llegan a Bolivia a las ciudades de Santa Cruz, Cochabamba o La Paz; de este se puede trasladarse en bus hacia la ciudad de Sucre (6 a 8 horas de viaje por tierra) o puede ser también por aire (generalmente la llegada a Bolivia, es de madrugada), por tanto, se debe prever alojamiento para descansar unas horas. El viaje de la ciudad de llegada a Bolivia a la ciudad de Sucre, por aire puede ser en el transcurso del día y por tierra al finalizar el mismo (viaje es de noche y se llega de madrugada a la ciudad de Sucre). Una vez que llegue a Sucre, personal de PROAGRO puede recogerlo, y posteriormente, la oficina se ocupará de que llegue al área prevista. Respecto a lo que necesita, deberá portar sus enseres personales, además de ropa (considerando la época, invierno) abrigada (llega -4 grados centígrados). El área está por carretera a dos horas y media aproximadamente, por tanto, existe movilidad hacia la ciudad de Sucre de forma permanente, además el centro poblado tiene un hospital con el personal de salud, cuenta servicios básicos e internet.

**Recomendaciones de Salud:** Debería tener las vacunas contra el COVID y dengue.

**Qué traer:** Ropa y calzado para campo, enseres personales, ordenador personal (preferible) y, sobre todo, mucha motivación y ganas.

**Cualquier otra consideración que se crea de interés:** El municipio de Tomina se encuentra entre los 1900 m.s.n.m a 2800 m.s.n.m., por tanto, considerar si tuviese algún problema de presión alta.